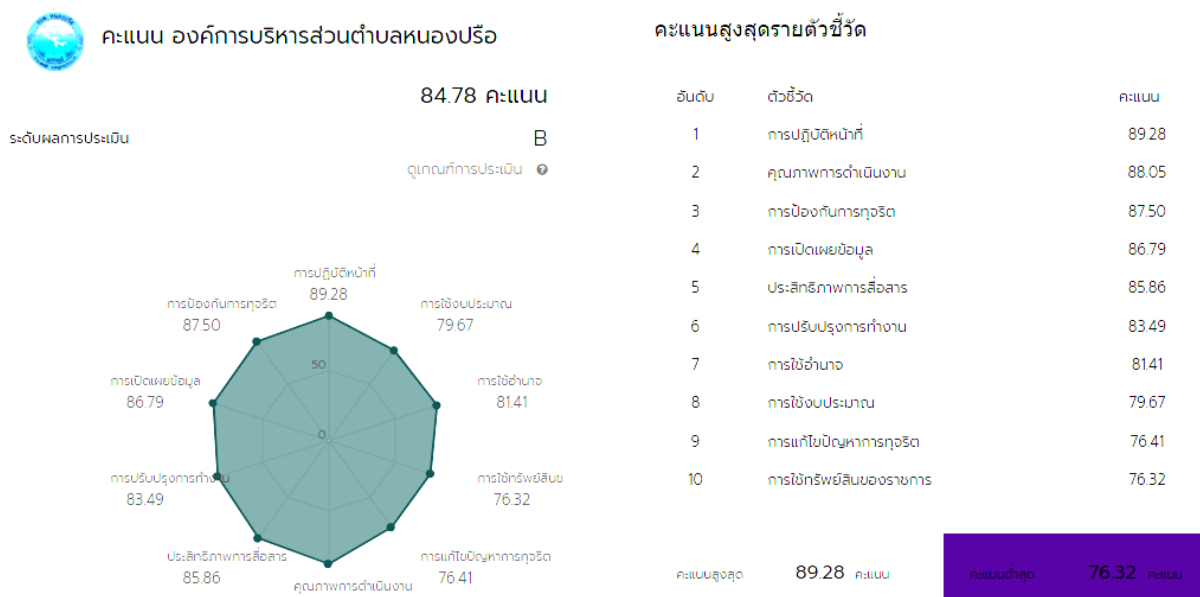


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองปรือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองปรือ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๗๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า



สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๙.๒๘ ตัวชี้วัดที่ ๑
การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้ทรัพยากรของ
ราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๓๒

วิเคราะห์ข้อมูลและข้อเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข ในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่
ต้องพัฒนา ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๒๘ เป็นคะแนนที่ได้จาก
การประเมินความรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของ
ตนเอง ล้วนถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ที่มีค่าคะแนนคุณธรรมความโปร่งใส **ข้อเสนอแนะเห็นควร**
รักษาระดับ หรือพัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๐๕ เป็นคะแนนที่ได้
จากการประเมินความรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของ
ตนเอง เป็นเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง
หรือบิดเบือนข้อมูล สะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม **ข้อเสนอแนะเห็นควร** รักษาระดับ หรือ
พัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินความรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุดมีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ **ข้อเสนอแนะเห็นควร** รักษาระดับ หรือพัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๙ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงาน ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **ข้อเสนอแนะเห็นควร** รักษาระดับ หรือพัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๘๖ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในส่วนที่เกี่ยวกับประเด็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน **ข้อเสนอแนะเห็นควร** รักษาระดับ หรือพัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน และเพิ่มการสื่อสารทุกช่องทาง เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายที่สุด

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๔๙ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการ **ข้อเสนอแนะเห็นควร** พัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๔๑ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการสั่งการจากผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังผู้ใต้บังคับบัญชาในหลักธรรมาภิบาล **ข้อเสนอแนะเห็นควร** พัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๖๗ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้เสีย ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ความคุ้มค่า ประหยัด จำเป็น หรือไม่ **ข้อเสนอแนะเห็นควร** พัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๔๑ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บริหารมีนโยบาย มีการประชุม มีการประเมิน ติดตาม หรือไม่ **ข้อเสนอแนะเห็นควร** พัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๓๒ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไม่แสวงหาประโยชน์จากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในทางอื่นที่ไม่เกี่ยวกับทางราชการ ข้อเสนอแนะเห็นควร พัฒนาให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ฝึกอบรม และให้บุคลากรมีการรับรู้ในการนำทรัพย์สินไปใช้ อาจมีความผิดตามกฎหมายและอาจจะได้รับโทษทางวินัย